

いまさら聞けない“経営”を学び、地域企業の経営者と現場をつなぐ

「地域企業次世代リーダー」育成プログラム

石川県の産業構造の特徴は、中小企業ながらニッチトップ企業の割合が多く、組織形態として鍋蓋型となっている傾向があります。組織の生産性向上に向けた組織的観点からの人員配置や能力開発など持続的発展に向けては、**トップ経営者と現場の作業者との間をつなぎ、マネージングできる「次世代リーダー」人材の養成**が課題となっています。金沢大学では石川、金沢の地域企業の成長に貢献するため、リーダーシップ研修や企業内変革支援の専門家とともにオンライン教材の提供およびワークショップを含む講義を実施し、**リーダーシップや基礎的な経営理論、マネージング手法について修得できる次世代リーダーの育成**に取り組みます。



企業の課題

- ・ 現場の作業員が指示待ち傾向になってしまい、経営者自らが細かい指示をしている。
- ・ 業務改善がなかなか進まない。プロジェクトが計画倒れで立ち消えになってしまうことがある。
- ・ 社員個々に人材育成や研修の経験をさせるが、以降、組織に反映されていない。

貴社の今後の成長を担う人材「次世代リーダー」が
金沢大学で企業人として必要な各分野について学ぶ

会社全体の強み・弱み、
がわかる。
課題分析ができる

“わかったような気になっ
ている事”が
ちゃんと理解できる

これまでの仕事で
経験したことを
他人にも説明できる

日常的に学ぶ
姿勢がつく、
社内に勉強グセができる

実施期間：2022年10月～2023年3月（6ヵ月間）

金沢大学から修了証授与

対象：「次世代リーダー」候補社員 1社あたり1～2名（定員20名程度）
（幹部候補社員、次世代経営者など）

- ①オンライン講義（週に1回～2回、計2時間/週）
- ②講師と受講生とのゼミナール（月に1回～2回、計2時間/月）

※カリキュラム内にてワークショップ、実習（OJT）などの実施も予定

※各講義日程は平日、日中の時間帯を予定

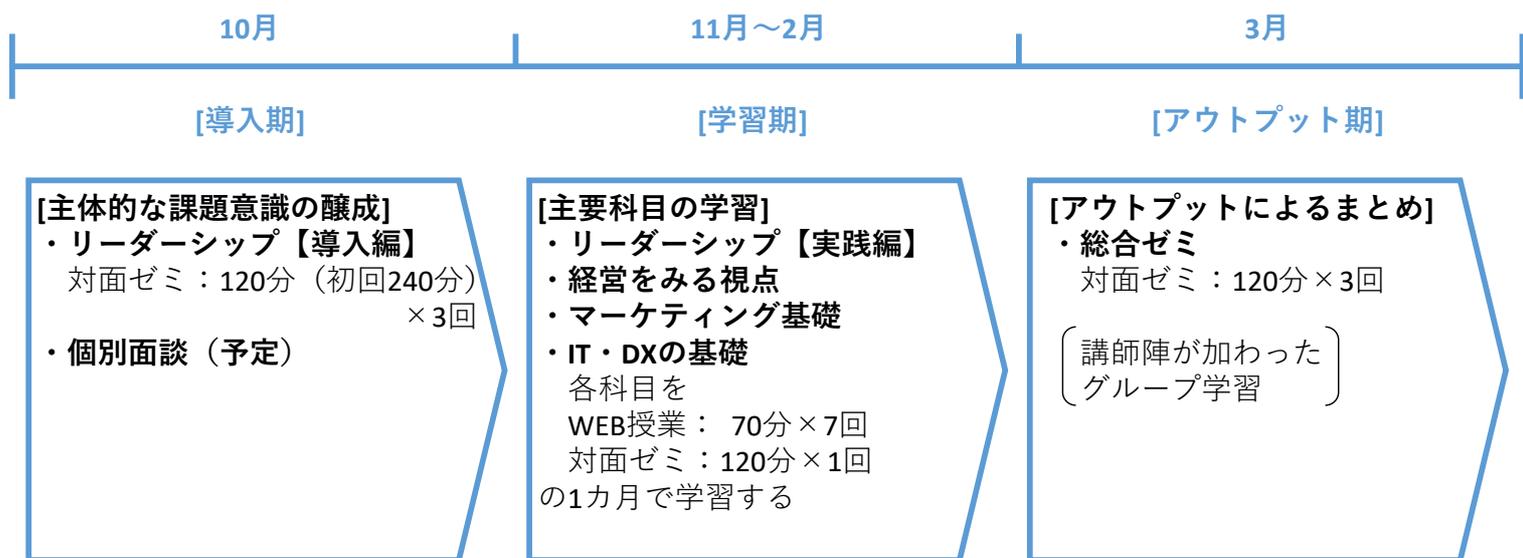
費用：2022年度のみ無料となります。



カリキュラム

分野	科目名	内容(予定)
リーダーシップ	リーダーシップ【導入編】	変革におけるリーダーシップ ・ 自分なりの軸を探す ・ 変革のポイント（仲間作り、試行錯誤など） ----- 対話・ファシリテーション ・ 変革の場としての会議の活用法 ・ 日常業務のなかでの対話の技術
	リーダーシップ【実例編】	総論 ・ 実践事例（企業全般／マネジメント） ----- 各論 ・ 実践事例（組織・ガバナンス／総務・経理）
経営管理	経営をみる視点	戦略・計画 ・ 経営戦略とフレームワーク ・ 事業計画の構成要素 ・ 経営課題整理のポイント ・ 管理会計とPDCAサイクル
マーケティング	マーケティング基礎	基礎理論 ・ マーケティングの目的と基本的な考え方 ・ ブランディングの概念と期待効果 ----- デザイン ・ デザインの概念と期待効果 ・ デザイナーのディレクション
IT・組織	IT・DXの基礎	IT・DX ・ ITの基礎概念・DXの動向 ・ 実践事例 ----- プロジェクトマネジメント ・ プロジェクトチームの組成・運営 ・ 実践事例
地域経済	企業と地域経済	地域経済 ・ 北陸の地域経済 ・ 産業と街づくり
総合	総合ゼミ	・ 自社課題のとりまとめ ・ 課題解決アプローチの仮説構築

プログラム・スケジュール／講義日程



WEB授業・対面ゼミは、祝日を除く火曜日・木曜日の午後の時間帯を予定しています。実際のカリキュラムは、一部変更となる場合があります。同期受講生の交流を目的としたオフ会を予定。またプログラム修了後においても企業への継続したフォロー体制も検討しています。

応募・お問い合わせ

金沢大学 先端科学・社会共創推進機構 担当：平子・新本
〒920-1192 石川県金沢市角間町

TEL. 076-264-6185 FAX. 076-234-4019

Eメール kigyo-jinzai@ml.kanazawa-u.ac.jp