

## 企業の更なる成長を 目指した仕組作り

社会環境や業界環境が激しく変化していく中、更なる成長を目指す仕組作りを模索する。目標達成へのチャレンジマインド醸成、人材不足や労働時間規制等の制約の中で、更なる成長に必要なマインドセット、仕組の構築、運用、定着を検討する。これらを通じて新たな企業価値創造を図る。

### 取り組み内容

#### Step 1 現状把握

更なる成長のために、必要な要素や不足しているリソース、制約要件は何か、などを全員にヒアリング調査。従来のやり方から考え方を換え、会社・組織をベースとして行動する重要性を共有する。

#### Step 2 解決の 方向性

一人で頑張るモードから組織・チームで成果を上げるモードチェンジに必要な要素を共有。メンタルモデルからプロセスデザインを修正し、成果に結びつける施策を実施。行動のベースとなる“共通の価値観”を再定義し合意する。

#### Step 3 具体的施策

“共通の価値観”の定着、ルーティン化から、業績管理、目標管理、人事コア3制度の再構築に連動させる施策に着手。業績管理のPDCA、会議体運営、組織デザインの改善をはじめ、メンタリング等を通じて、マネジメント層育成や生産性向上を目指す。

#### Step 4 効果と 今後の 課題

“共通の価値観”を基に組織運営の革新を図る。更に成長することでWell-beingを実感できる環境を創り出す。“持続可能な社会を創る、ひとづくり、それこそがサーマル”という企業価値を具現化する。

### 受入企業

## 株式会社北陸サーマル

代表取締役社長 和田 博克 さん

1969年創業。公共・民間を問わず空調衛生、プラント設計、機械設備等管工事を全国で受注。製作加工図から施工管理、品質、工程管理までDXを駆使して、トータルソリューション提供しているのが強み。確かな技術と長年で培った信頼で、近年は全国の大型施設(半導体)プラント工事に注力し、実績を上げている。

### 協力研究員

渡邊 恭伸 さん

広島県出身。1986年富士通株式会社に入社、約32年間勤務。国内・海外の事業管理部門に所属。人事総務分野での経験が長く、PMI含めた人事・人材育成制度の設計運用、組織開発に強みがある。2018年沖電気工業株式会社に入社、人事総務部門で、組織開発、タレントマネジメント、人的資本経営戦略立案に従事。2023年から個人事業主として、人事・人材育成、組織開発プログラムを提供している。

ふくい企業価値共創ラボ 事例

CASE:

モードチェンジに  
必要な  
共通の価値観とは